



Offre d'emploi

Conseiller(e) Lutte Anti-Braconnage du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré

République du Tchad

Contexte

Créée en 2001, Noé est une ONG qui a pour mission de sauvegarder la biodiversité en France et à l'international, pour le bien-être de tous les êtres vivants, et en particulier de l'humanité. Elle vise spécifiquement, par l'intermédiaire de son programme de gestion d'aires protégées, à contribuer à la conservation durable des aires protégées en Afrique à travers un modèle de gestion, impliquant responsabilité et redevabilité, pour la sauvegarde de la biodiversité et du patrimoine naturel, la sécurité et le développement communautaire. Pour en savoir plus : <https://noe.org/>

Le Gouvernement du Tchad, représenté par le Ministère de l'Environnement, de la Pêche et du Développement Durable (MEPDD), et Noé ont signé en juillet 2021 un Accord de partenariat sur 15 ans pour la gestion du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré (CAPBL), constitué du Parc National de Zah-Soo (PNZS) et de la Réserve de Faune de Binder-Léré (RFBL). Situé dans le sud-ouest du pays, à la frontière avec le Cameroun, le CAPBL revêt une importance majeure en raison de son gradient d'écosystèmes soudano-sahéliens qui accueille la 3ème population d'éléphants du Tchad.

Dans le but d'appuyer la gestion opérationnelle du CAPBL et de son Unité de Gestion du Complexe (UGC), Noé recrute un(e) Conseiller(e) LAB dont les missions sont définies ci-après.

Objectif général du poste et conditions

Employeur : Association Noé

Localisation : Parc National de Zah-Soo, Tchad

Supérieur hiérarchique : Directeur(-rice) du Complexe d'aires Protégées de Binder-Léré

Personnes sous gestion : N/A

Prise de fonction envisagée : A partir du 1^{er} décembre 2024

Durée du contrat : 1 an renouvelable, Contrat à Durée Déterminée

Conditions du poste :

- Salaire : selon expérience et grille salariale de Noé
- Congés payés : 21 jours calendaires tous les 90 jours sur le terrain, 1 AR Tchad - domicile par rotation pour un poste en expatriation, sinon selon la législation nationale tchadienne (24 jours de congés annuels)



- Assurances prises en charge par Noé : couverture santé, rapatriement (si expatriation)
- Conditions sécuritaires : localisation située dans le Mayo-kebbi ouest, proche de la frontière avec le Cameroun (province Nord et extrême Nord), la zone est classée orange selon le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères de la France. Noé est dotée de procédures opérationnelles standards dédiées à la sécurité, d'un plan de sécurité et d'autres documents cadrant et garantissant les conditions nécessaires à la bonne exécution des missions du salarié.

Résumé du poste : le/la Conseiller(e) Lutte Anti-Braconnage est chargé(e) de contribuer, à travers des appuis / conseils, à la gestion des enjeux sécuritaires, à la structuration et à l'organisation du département d'application de la loi. Il est également en charge avec le Responsable du Département d'application de la loi de l'organisation et de la mise en œuvre du plan de formation des agents en charge de l'application de la loi au sein du CPABL.

Relations clé : Responsable des Opérations de Noé au Tchad (siège), Directeur pays de Noé au Tchad, Direction du Complexe, Responsables des départements du Complexe (Application de la loi, Conservation de la biodiversité, Développement Communautaire, Administration et Finance).

Fonctions et responsabilités

Sous la supervision directe du Directeur du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré :

- Assurer le renforcement de capacités continu des agents chargés de la LAB du CAPBL ;
- Concevoir les modules de formation continue destinés aux agents chargés de la LAB notamment en matière d'orientation (boussole, GPS, cartes, etc.), de mise en condition physique, de maniement des armes, de tactiques de terrain, de connaissance de la faune (principales espèces, signes d'identification, traces, fèces, etc.), des dispositions légales et en premiers secours ;
- Concevoir et mettre en œuvre des modules spécifiques de spécialisation destinés aux agents chargés de la LAB ;
- Assurer en continue le renforcement des compétences des agents du CAPBL sans compromettre le déploiement des patrouilles ;
- Dispenser les différents modules de formation aux agents du CAPBL ;
- Évaluer les capacités, compétences et savoir-faire des agents du CAPBL en patrouilles ou sur base ;
- Identifier les besoins en formation des agents et en renforcement de capacités du dispositif de surveillance ;
- Évaluer et renforcer le dispositif de protection du CAPBL, en lien étroit avec le Responsable du Département d'application de la loi afin de diminuer le niveau des menaces (zéro braconnage d'éléphants, réduction de l'impact de l'élevage/transhumance, etc.) ;
- Contribuer à l'application de la stratégie LAB du CAPBL ;
- Évaluer et renforcer le dispositif de sécurité de Noé au Tchad, en particulier sur les sites d'implantation au sein du CAPBL en lien étroit avec le Directeur du Complexe ;
- Développer des échanges d'expériences et passerelles de transfert de capacités entre African Parks Network et les besoins du CAPBL.



Résultats attendus

- Une collaboration étroite est mise en place avec le Responsable du Département d'application de la loi ;
- Les agents en charge de l'application de la loi au sein du CAPBL sont évalués et formés en fonction de leurs besoins ;
- En étroite collaboration avec le Responsable du Département d'application de la loi, l'organisation des agents en charge de l'application de la loi est fonctionnelle ;
- Le Responsable du Département d'application de la loi soutenu pour que la stratégie LAB du CAPBL soit appliquée ;
- Le plan de sécurité est mis à jour concernant les sites d'implantation au sein du CAPBL.

Suivi et évaluation

Le/la Conseiller(e) LAB du CAPBL rendra compte au Directeur(-rice) du Complexe pour le suivi quotidien. Au moins une revue trimestrielle des opérations sera organisée avec le siège sur l'avancée des objectifs en collaboration avec le Responsable du Département d'application de la loi, et une évaluation annuelle des performances sera conduite.

Expériences et compétences requises

- Avoir au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans les forces armées ou dans la police.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la lutte anti-braconnage dans les aires protégées en Afrique.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la formation et le renforcement de capacités des agents en charge de l'application de la loi en Afrique, y compris les exercices de tir.
- Avoir une expérience (au moins 3 ans) des milieux soudano-sahélien.
- Avoir une passion pour la biodiversité.
- Avoir une expérience avérée de l'Afrique rurale et de la vie en zone isolée avec les communautés.
- Avoir une expérience avérée de collaboration avec les Forces de Défense et de Sécurité (agents, État-major).
- Avoir des capacités d'adaptation et pouvant vivre dans des conditions minimales et des sites isolés.



Candidature

Merci d'adresser par courrier électronique une lettre de motivation et un Curriculum Vitae (CV), en indiquant dans l'objet du mail « Candidature Conseiller LAB du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré, Tchad », **au plus tard le 17 novembre 2024** à minuit (UTC+1), à l'adresse suivante : recrutement@noe.org

En raison du nombre de candidatures reçues, merci de noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées, merci de votre compréhension.

Noé accorde une grande importance à la protection des données personnelles de ses membres et candidats. Les informations collectées lors des candidatures sont strictement transmises aux intervenants du processus de recrutement, indépendamment de la localisation au sein de la structure Noé, assurant un traitement équitable et de qualité.