



Offre d'emploi

Directeur (-trice) du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré

République du Tchad

Contexte

Créée en 2001, Noé est une ONG qui a pour mission de sauvegarder la biodiversité en France et à l'international, pour le bien-être de tous les êtres vivants, et en particulier de l'humanité. Elle vise spécifiquement, par l'intermédiaire de son programme de gestion d'aires protégées, à contribuer à la conservation durable des aires protégées en Afrique à travers un modèle de gestion, impliquant responsabilité et redevabilité, pour la sauvegarde de la biodiversité et du patrimoine naturel, la sécurité et le développement communautaire. Pour en savoir plus : <https://noe.org/>

Le Gouvernement du Tchad, représenté par le Ministère de l'Environnement, de la Pêche et du Développement Durable (MEPDD), et Noé ont signé en juillet 2021 un Accord de partenariat sur 15 ans pour la gestion du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré (CAPBL), constitué du Parc National de Zah-Soo (PNZS) et de la Réserve de Faune de Binder-Léré (RFBL). Situé dans le sud-ouest du pays, à la frontière avec le Cameroun, le CAPBL revêt une importance majeure en raison de son gradient d'écosystèmes soudano-sahéliens qui accueille la 3ème population d'éléphants du Tchad.

Dans le but de superviser et coordonner la gestion opérationnelle du CAPBL, Noé recrute un (-e) Directeur (-trice) du Complexe conformément au mandat attribué à Noé par le Gouvernement de la République du Tchad.

Objectif général du poste et conditions

Employeur : Association Noé.

Localisation : Parc National de Zah-Soo, Tchad.

Supérieur hiérarchique : Responsable des Opérations Tchad Noé.

Personnes sous gestion : Directeur adjoint du CAPBL, Unité de Gestion du Complexe (UGC), Responsables de Départements

Prise de fonction envisagée : 1^{er} décembre 2024

Durée du contrat : 1 an renouvelable, Contrat à Durée Déterminée



Conditions du poste :

- Salaire : selon expérience et grille salariale de Noé
- Congés payés : 21 jours calendaires tous les 90 jours sur le terrain, 1 AR Tchad - domicile par rotation pour un poste en expatriation, sinon selon la législation nationale tchadienne (30 jours de congés annuels)
- Assurances prises en charge par Noé : couverture santé, rapatriement (si expatriation)
- Conditions sécuritaires : localisation située dans le Mayo-kebbi ouest, proche de la frontière avec le Cameroun (province Nord et extrême Nord), la zone est classée orange selon le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères de la France. Noé est dotée de procédures opérationnelles standards dédiées à la sécurité, d'un plan de sécurité et d'autres documents cadrant et garantissant les conditions nécessaires à la bonne exécution des missions du salarié.

Résumé du poste : Le (la) Directeur (-trice) du CAPBL sera responsable de l'Unité de Gestion du Complexe (UGC), et en particulier de la gestion du personnel, des procédures opérationnelles, des équipements et du financement nécessaire à la mise en œuvre des Plans de Travail Annuels (PTA) et du Plan d'Affaire Quinquennal (PAQ). Il (elle) assure avec le reste de l'équipe de Direction, et sous la supervision du Responsable des Opérations Tchad de Noé, la responsabilité de la gestion opérationnelle du CAPBL, et de la redevabilité vis-à-vis de l'État du Tchad et des partenaires financiers.

Relations clé : Responsable des Opérations Tchad, Directeur Noé à l'international, Pôle Administratif et Financier Noé, Ministère de l'Environnement, de la Pêche et du Développement Durable (MEPDD) du Tchad, partenaires techniques du CAPBL (Baastel, DID, Programme Incubateur de African Parks, etc.), parties prenantes du CAPBL (communautés, autorités locales et coutumières, services déconcentrés de l'État, etc.), partenaires financiers (AFD, AMC, AP, ECF, etc.).

Fonctions et responsabilités

Assurer la gestion et le développement des opérations du CAPBL y inclus la gestion financière et administrative, l'application des Procédures Opérationnelles Standards (POS), la mise en œuvre du PAQ du CAPBL, et le respect des engagements contractuels (conventions de financement, Accord de partenariat, etc.).

Planification du CAPBL

- Mettre à jour et mettre en œuvre les outils de gestion et de planification du CAPBL, notamment les PTA, les budgets annuels, le PAQ, etc.
- Coordonner le développement de plans stratégiques et/ou sectoriels.
- Fournir des réflexions stratégiques et des recommandations sur les priorités de gestion et de développement du CAPBL, la stratégie à long terme, la planification des étapes de croissance.
- Garantir l'application et le respect des Procédures Opérationnelles Standards de Noé, les procédures de suivi-évaluation et le rapportage technique et financier.
- Fournir une veille sur les évolutions du contexte (législation, projets d'aménagement du territoire, politique, régional, etc.) pouvant avoir un impact sur la gestion du CAPBL.

Gouvernance & Relations avec les parties

- Assurer le respect des dispositions et engagements de l'Accord de partenariat pour la gestion du CAPBL.
- Développer et maintenir des relations positives et de confiance avec les partenaires



institutionnels, techniques, financiers et les parties prenantes du CAPBL dont notamment les communautés locales et les services déconcentrés de l'État.

- Mettre en place un cadre de concertation avec les communautés locales et établir un climat de confiance permettant d'orienter les efforts de développement communautaire du CAPBL.
- Coordonner l'organisation technique des réunions des organes de gouvernance du CAPBL.
- Assurer la représentation de l'UGC du CAPBL dans les organes de gouvernance et la présentation des résultats de gestion obtenus.
- Mettre en œuvre les décisions issues des organes de gouvernance.

Gestion Opérationnelle du CAPBL

- Assurer le recrutement des postes prioritaires et du personnel de l'UGC.
- Gérer le personnel, leurs carrières ainsi que l'organisation quotidienne du travail, les rotations, repos et congés, l'évaluation annuelle des performances, etc.
- Superviser les opérations pour la gestion du de protection et de sécurisation du CAPBL (protection et sécurisation / développement communautaire / conservation de la biodiversité / logistique et infrastructure).
- Superviser la finalisation du Quartier Général du Parc National de Zah-Soo et le développement des autres sites d'implantation.
- Identifier et mettre en œuvre des synergies avec les partenaires techniques permettant de répondre aux objectifs de conservation et de gestion du CAPBL.

Recherche de Fonds et Communication

- Contribuer à la recherche et à l'obtention de financements au niveau régional, national et international.
- Contribuer au rayonnement et à l'image de marque du CAPBL par des actions de communication au niveau local, régional et national.

Résultats attendus

- L'unité de gestion du CAPBL est fonctionnelle et performante grâce au personnel qualifié et motivé, déployée au sein du QG du Parc National, fonctionnel, organisé, et sur les sites d'implantation opérationnelle permettant une gestion efficace du Complexe.
- L'intégrité écologique du CAPBL est améliorée grâce à une diminution significative du niveau des pressions (et en particulier au sein du Parc National de Zah-Soo) et contribuant à la restauration des populations animales et à la restauration des habitats clés.
- Le CAPBL dispose des outils de gestion et de planification, les organes de gouvernance sont fonctionnels et un cadre de concertation local permet des relations saines et constructives avec les parties prenantes dont les communautés locales.
- Le portefeuille des opérations et des financements s'accroît, en adéquation avec la stratégie de financement et le PAQ, permettant de répondre aux besoins de gestion et aux enjeux de conservation du CAPBL.
- L'évaluation annuelle du CAPBL témoigne d'une amélioration de sa gestion, et au moins 80% du PTA est mis en œuvre annuellement.



Suivi et évaluation

Le (la) Directeur (-trice) du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré rendra compte au Responsable des Opérations Tchad. Au minimum un entretien mensuel sera organisé sur l'avancée des objectifs, et une évaluation formelle sera conduite une fois par an sur le travail accompli et les perspectives à venir.

Expériences et compétences requises

- Expérience professionnelle d'au moins 5 années en gestion d'aires protégées ou similaire ;
- Expérience professionnelle d'au moins 10 années en Afrique, dont l'Afrique centrale. Une expérience du Tchad sera un atout important ;
- Compétences avérées en management d'équipes notamment pluridisciplinaires et multiculturelles ;
- Compétences avérées en logistique, gestion des opérations, procédures et gestion financière ;
- Compétences avérées dans la gestion partenariale et le relationnel avec les autorités locales ;
- Capacités d'adaptation, de vie en conditions isolées et d'autonomie indispensables ;
- Être force de proposition et avoir une forte capacité d'initiative ;
- Excellente maîtrise du Français, celle de l'anglais sera un atout.

Candidature

Les personnes intéressées devront soumettre par courriel un dossier de candidature comprenant une lettre de motivation et un Curriculum Vitae (CV) démontrant les qualifications et expériences pour le poste ainsi que trois références professionnelles. Il pourra être demandé aux candidats sélectionnés d'autres documents en fonction de leur profil.

Les candidatures doivent être envoyées par courriel, au plus tard le **6 octobre 2024** à minuit (UTC+1), à l'adresse suivante : recrutement@noe.org avec pour objet « Candidature Directeur CAPBL, Tchad ». Les candidats présélectionnés pour les entretiens seront contactés au plus tard dans un délai d'une semaine après clôture des candidatures. Merci de noter que seules les candidatures retenues pour les entretiens recevront une réponse.