



Offre d'emploi

Conseiller.e LAB

Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré, République du Tchad

Contexte

Créée en 2001, Noé est une association d'intérêt général à but non lucratif qui a pour mission de sauvegarder la biodiversité, pour le bien-être de tous les êtres vivants, et en particulier de l'humanité. Pour cela, Noé met en œuvre, en France et à l'international, des programmes de conservation d'espèces menacées, de gestion d'espaces naturels protégés, de restauration de la biodiversité ordinaire et des milieux naturels, de reconnexion de l'Homme à la Nature et de soutien aux activités économiques et aux organisations de la société civile favorables à la biodiversité. Pour en savoir plus : <https://noe.org/>

Le Pôle Parcs de Noé (<https://parcsdenoe.org>) vise spécifiquement à contribuer à la gestion durable des aires protégées en Afrique à travers un modèle de gestion, impliquant responsabilité et redevabilité, pour la sauvegarde de la biodiversité et du patrimoine naturel, la sécurité et le développement communautaire.

Noé intervient au Tchad à travers une collaboration avec le Ministère de l'Environnement, de la Pêche et du Développement Durable (MEPDD) afin de répondre aux problématiques de gestion et de conservation de la Réserve de Faune de Binder-Léré (RFBL), et du Parc National de Zah-Soo (PNZS), ces deux aires protégées constituant le Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré (CAPBL).

Dans le but d'appuyer la gestion opérationnelle du CAPBL et de son Unité de Gestion du Complexe (UGC), Noé recrute un/e Conseiller.e LAB dont les missions sont définies ci-après.

PRINCIPALES RESPONSABILITES ET ACTIVITES

Sous la supervision directe du Directeur du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré, vous aurez la charge des tâches suivantes :

- Assurer le renforcement de capacités continu des agents chargés de la LAB du CAPBL ;
- Superviser le dispositif de protection du CAPBL, en lien étroit avec le Responsable de la LAB, des Forces de Défense et de Sécurité (FDS), afin de diminuer le niveau des menaces (zéro braconnage d'éléphants, réduction de l'impact de l'élevage/transhumance, etc.) ;
- Appliquer la stratégie LAB du CAPBL ;
- Concevoir les modules de formation continue destinés aux agents chargés de la LAB notamment en matière d'orientation (boussole, GPS, cartes, etc.), de mise en condition physique, de maniement des armes, de tactiques de terrain, de connaissance de la faune (principales espèces, signes d'identification, traces, fèces, etc.), des dispositions légales et en premiers secours ;
- Concevoir et mettre en œuvre des modules spécifiques de spécialisation destinés aux agents chargés de la LAB ;

- Assurer en continue le renforcement des compétences des agents du CAPBL sans compromettre le déploiement des patrouilles ;
- Dispenser les différents modules de formation aux agents du CAPBL ;
- Evaluer les capacités, compétences et savoir-faire des agents du CAPBL ;
- Identifier les besoins en formation des agents et en renforcement de capacités du dispositif de surveillance ;
- Développer des échanges d'expériences et passerelles de transfert de capacités entre African Parks Network et les besoins du CAPBL.

PROFIL RECHERCHE

- Avoir au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans les forces armées ou dans la police.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la lutte anti-braconnage dans les aires protégées en Afrique.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la formation et le renforcement de capacités des agents en charge de l'application de la loi en Afrique, y compris les exercices de tir.
- Avoir une expérience (au moins 3 ans) des milieux soudano-sahélien.
- Avoir une expérience dans les domaines des patrouilles équestre et nautique.
- Avoir une expérience dans le domaine des renseignements, enregistrement et traitement des données issues des renseignements.
- Avoir une passion pour la biodiversité.
- Avoir une expérience avérée de l'Afrique rurale et de la vie en zone isolée avec les communautés.
- Avoir une expérience avérée de collaboration avec les Forces de Défense et de Sécurité (agents, État-major).
- Avoir des capacités d'adaptation et pouvant vivre dans des conditions minimales et des sites isolés.

CE QUE NOUS PROPOSONS

Contrat : CDDU de 6 mois.

Prise de fonction envisagée : Mai 2024.

Localisation : Parc National de Zah Soo, QG provisoire de Binder, et missions diverses à N'Djamena, Pala, Léré.

Salaire : selon expérience et grille de Noé.

Congés payés : 21 jours calendaires tous les 90 jours sur le terrain.

Assurances prises en charge par Noé : couverture santé, rapatriement.

COMMENT POSTULER

Merci d'adresser par courrier électronique une lettre de motivation et un Curriculum Vitae (CV), en indiquant dans l'objet du mail « Candidature Conseiller LAB du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré, Tchad », **au plus tard le 29 avril 2024** à minuit (UTC+1), à l'adresse suivante : recrutement.capbl@noe.org

En raison du nombre de candidatures reçues, merci de noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées, merci de votre compréhension.

Noé accorde une grande importance à la protection des données personnelles de ses membres et candidats. Les informations collectées lors des candidatures sont strictement transmises aux intervenants du processus de recrutement, indépendamment de la localisation au sein de la structure Noé, assurant un traitement équitable et de qualité.