



Offre d'emploi

Conseiller.e Lutte Anti-Braconnage (LAB)

Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré, République du Tchad

Contexte

Créée en 2001, Noé est une association d'intérêt général à but non lucratif qui a pour mission de sauvegarder la biodiversité, pour le bien-être de tous les êtres vivants, et en particulier de l'humanité. Pour cela, Noé met en œuvre, en France et à l'international, des programmes de conservation d'espèces menacées, de gestion d'espaces naturels protégés, de restauration de la biodiversité ordinaire et des milieux naturels, de reconnexion de l'Homme à la Nature et de soutien aux activités économiques et aux organisations de la société civile favorables à la biodiversité. Pour en savoir plus : <https://noe.org/>

Le Pôle Parcs de Noé (<https://parcsdenoe.org>) vise spécifiquement à contribuer à la gestion durable des aires protégées en Afrique à travers un modèle de gestion, impliquant responsabilité et redevabilité, pour la sauvegarde de la biodiversité et du patrimoine naturel, la sécurité et le développement communautaire.

Noé intervient au Tchad à travers une collaboration avec le Ministère de l'Environnement, de la Pêche et du Développement Durable (MEPDD) afin de répondre aux problématiques de gestion et de conservation de la Réserve de Faune de Binder-Léré (RFBL), et du Parc National de Zah-Soo (PNZS), ces deux aires protégées constituant le Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré (CAPBL).

Dans le but d'appuyer la gestion opérationnelle du CAPBL et de son Unité de Gestion du Complexe (UGC), Noé recrute un.e Conseiller.e LAB dont les missions sont définies ci-après.

Poste

Sous la supervision directe du Directeur du Complexe d'Aires Protégées de Binder-Léré, le/la Conseiller/e LAB aura la charge des objectifs et responsabilités suivants.

Objectifs généraux

Les principaux objectifs sont :

- Assurer le renforcement de capacités continu des agents chargés de la LAB du CAPBL.
- Superviser le dispositif de protection du CAPBL, en lien étroit avec le Responsable de la LAB et les Forces de Défense et de Sécurité (FDS), afin de diminuer le niveau des menaces (zéro braconnage d'éléphants, réduction de l'impact de l'élevage/transhumance, etc.).

- Concevoir et appliquer la stratégie LAB du CAPBL.

Principales Fonctions et responsabilités

Formation continue des agents de la LAB

- Concevoir les modules de formation continue destinés aux agents chargés de la LAB (condition physique, maniement des armes, tactiques sur le terrain, dispositions légales, premiers secours...).
- Définir un programme de formation continue permettant le renforcement des compétences des agents de la LAB sans compromettre le déploiement des patrouilles.
- Evaluer les capacités, compétences et savoir-faire des agents de la LAB.
- Identifier les besoins en formation des agents et en renforcement de capacités du dispositif de surveillance.
- Développer des échanges d'expériences et passerelles de transfert de capacités entre African Parks Network et les besoins du CAPBL.

Dispositif de protection du CAPBL

- Veiller à la bonne application des dispositifs de protection du CAPBL (terrestre, aérien, fluvial et équestre) conformément à la stratégie LAB du CAPBL.
- Assurer le développement du dispositif de protection lacustre et des lamantins, en soutien de l'équipe qui est focalisée essentiellement sur le dispositif terrestre.
- Veiller à une bonne application des mécanismes et procédures d'application de la loi du CAPBL et leur conformité légale particulièrement en matière des Droits de l'humain.
- Structurer et mettre en place le dispositif de communication et de suivi des activités LAB (valises relai, Inreach, équipements, salle de contrôle, etc.).
- Assurer l'application des standards et normes LAB pour les infrastructures dédiées au Département Protection & Sécurisation du CAPBL (centre de formation, postes de contrôle, etc.) ou à sa gestion (quartier général, salle de contrôle, etc.).
- Développer un système de renseignement et d'échanges d'information avec les FDS du CAPBL et les aires protégées frontalières (Bouba Ndjida, Ma Mbed Mbed, Bénoué, etc.).
- Renforcer, mettre à jour et coordonner les mesures de sécurité (kidnapping, rançonnage, menaces armées, etc.) du personnel de Noé.

Concevoir et appliquer la stratégie LAB du CAPBL

- Mettre à jour la stratégie de protection du CAPBL adaptée aux menaces et en lien avec les objectifs de conservation à long terme.
- Appuyer l'équipe dans la planification des activités prioritaires du Département Sécurisation & Protection du CAPBL à intégrer dans les outils de gestion et de planification (Plan d'Affaire quinquennal, Plan de Travail Annuel, etc.).
- Evaluer les coûts et les budgets annuels pour la mise en œuvre des activités prioritaires du Département Sécurisation & Protection du CAPBL.
- Appuyer l'équipe dans le suivi-évaluation des activités LAB du CAPBL (rapportage, suivi des infractions et contentieux, renseignement des indicateurs de résultats, SMART, Earthranger ou autre logiciel de suivi, etc.).
- Fournir des recommandations pour l'amélioration du dispositif de protection du CAPBL.
- Participer et contribuer à la valorisation des résultats, au développement de partenariats et à la recherche de financements pour supporter les activités de protection du CAPBL.

Résultats & livrables attendus

Les principaux résultats attendus du/de la Conseiller/e LAB sont les suivants :

1. Les menaces qui pèsent sur le CAPBL sont fortement réduites et permettent une augmentation des populations de faune et une restauration des écosystèmes dégradés.
2. Aucun éléphant ni lamantins n'ont été braconnés dans le CAPBL.
3. Le Département Sécurisation & Protection du CAPBL est structuré et géré efficacement permettant d'atteindre les objectifs de conservation.
4. Une application rigoureuse de la loi et des Droits de l'Humain permet d'améliorer l'intégrité du personnel, le respect et l'adhésion des communautés, et de protéger l'image et la réputation de Noé.
5. Des relations et collaborations positives avec les autorités et les FDS locales permettent la mise en place d'un réseau de renseignement efficace, une diminution de la corruption et une amélioration du contexte sécuritaire.

Suivi et évaluation

Le.e Conseiller.e LAB rendra compte techniquement au Directeur du CAPBL. Il respectera les procédures de suivi-évaluation (compte-rendu hebdomadaire, rapports mensuels, annuels, de bailleurs, réunions de suivi, etc.) en renseignant les informations liées au Département Sécurisation & Protection du CAPBL. Au moins un entretien et une évaluation annuel seront organisés avec le Directeur du CAPBL et le siège (Responsable Prospection & Développement) sur l'avancé des objectifs, le travail accompli et les perspectives à venir.

Conditions du poste

Contrat : CDD de 1 an, renouvelable

Prise de fonction envisagée : octobre 2023

Localisation : Parc National de Zah Soo, QG provisoire de Binder, et missions diverses à N'Djamena, Pala, Léré

Salaire : selon expérience et grille de Noé

Congés payés : 21 jours calendaires tous les 90 jours sur le terrain

Assurances prises en charge par Noé : couverture santé, rapatriement

Candidature

Les personnes intéressées devront soumettre par courriel un dossier de candidature comprenant une lettre de motivation et un Curriculum Vitae (CV) démontrant les qualifications et expériences pour le poste. Il pourra être demandé aux candidats sélectionnés d'autres documents en fonction de leur profil.

Les candidatures doivent être envoyées par courriel, **au plus tard le 30 septembre 2023** à l'adresse suivante : recrutement.capbl@noe.org avec pour objet « Candidature Conseiller LAB, Tchad ». Les candidats présélectionnés seront contactés pour des entretiens.

Noé se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date d'échéance de l'annonce.

Merci de noter que seules les candidatures retenues pour les entretiens recevront une réponse.

